



ISTITUTO TECNICO ECONOMICOSTATALE  
POLO COMMERCIALE "PITAGORA"



**Amministrazione, Finanza e Marketing - Relazioni Internazionali - Sistemi Informativi Aziendali - Turismo - Corso Serale**

Via Pupino, 10/A - 74123  
Taranto Tel. 099/4532177  
C.F. 90214370737  
Via Mascherpa, 6 – 74121  
Taranto Tel. 099/7707180

[TATD08000P@istruzione.it](mailto:TATD08000P@istruzione.it)  
[TATD08000P@pec.istruzione.it](mailto:TATD08000P@pec.istruzione.it)  
Codice Univoco Ufficio: UFBCZL  
IPA: istsc\_tatd08000p  
<https://www.pitagorataranto.edu.it>

**FUTURA**



Finanziato  
dall'Unione europea  
NextGenerationEU



Ministero dell'Istruzione  
e del Merito



**LA SCUOLA  
PER L'ITALIA DI DOMANI**  
**Italiadomani**  
PRIMO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA

*Piano Nazionale Di Ripresa E Resilienza - Missione 4: Istruzione E Ricerca - Componente I Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università Investimento 1.4: Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nelle scuole secondarie di primo e di secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica - Azioni di prevenzione e contrasto della dispersione scolastica*

Polo Commerciale Pitagora - Taranto  
**Prot. 0014305 del 30/10/2023**  
II (Uscita)

Al personale docente  
Al sito web della scuola  
All'Albo on line

C.U.P.:F54D22002840006

Oggetto: BANDO SELEZIONE PERSONALE PER MENTORING E ORIENTAMENTO

Progetto: **"LA SCUOLA DEL BENESSERE: UN MODELLO DALL'ESPERIENZA DEI GIOCHI DEL MEDITERRANEO"**- contrasto al disagio e alla dispersione — (CNP: M4C1I1.4-2022-981- CUP:F54D22002840006) Piano Nazionale Di Ripresa E Resilienza - Missione 4: Istruzione E Ricerca - Componente I Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università - Investimento 1.4: Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nelle scuole secondarie di primo e di secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica - Azioni di prevenzione e contrasto della dispersione scolastica

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTO il regolamento (UE) 2018/1046 del 18 luglio 2018, che stabilisce le regole finanziarie applicabili al bilancio generale dell'Unione, che modifica i regolamenti (UE) n. 1296/2013, n. 1301/2013, n. 1303/2013, n. 1304/2013, n. 1309/2013, n. 1316/2013, n. 223/2014, n. 283/2014 e la decisione n. 541/2014/UE e abroga il regolamento (UE, Euratom) n. 966/2012;

VISTO regolamento (UE) 12 febbraio 2021, n. 2021/241, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza;

VISTO il regolamento (UE) 2021/1060 del Parlamento europeo e del Consiglio del 24 giugno 2021;

VISTO il regolamento delegato (UE) 2021/2105 della Commissione del 28 settembre 2021, che integra il regolamento (UE) 2021/241 del Parlamento europeo e del Consiglio, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza, definendo una metodologia per la rendicontazione della spesa sociale;

VISTO il Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR), la cui valutazione positiva è stata approvata con Decisione del Consiglio ECOFIN del 13 luglio 2021 e notificata all'Italia dal Segretariato generale del Consiglio con nota LT161/21, del 14 luglio 2021 e, in particolare, la Missione 4 — Istruzione e Ricerca Componente 1 — Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università Investimento 1.3 "Piano per le infrastrutture per lo sport nelle scuole";

VISTO il decreto del Ministro dell'istruzione 24 giugno 2022, n. 170, recante "Definizione dei criteri di riparto delle risorse per le azioni di prevenzione e contrasto della dispersione scolastica in attuazione della linea di investimento 1.4. "Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nel I e II ciclo della scuola secondaria e alla lotta alla dispersione scolastica" nell'ambito della Missione 4 — Componente 1 — del Piano nazionale di ripresa e resilienza, finanziato dall'Unione europea — Next Generation EU";

VISTO la nota prot. n. 60586 del 13 luglio 2022 con la quale il Ministro dell'istruzione ha diramato gli "Orientamenti per l'attuazione degli interventi nelle scuole" in relazione alle azioni di cui al citato decreto del Ministro dell'istruzione 24 giugno 2022, n. 170;

VISTO l'Allegato - Criteri di riparto delle risorse per le azioni di prevenzione e contrasto della dispersione scolastica in attuazione dell'investimento 1.4, finanziato dall'Unione Europea - Next Generation EU - Riparto istituzioni scolastiche;

CONSIDERATO l'attuazione del PNRR prevede, per l'attuazione della Missione 4 — Componente 1 — Investimento 1.4 "Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nelle scuole secondarie di primo e di secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica" l'individuazione del Ministero dell'istruzione e del merito quale Amministrazione titolare

CONSIDERATO che per l'attuazione della Missione 4 — Componente 1 — Investimento 1.4 è stato adottato il decreto del Ministro dell'istruzione 24 giugno 2022, n. 170, con il quale sono state ripartite le risorse tra le istituzioni scolastiche beneficiarie per l'attuazione delle "Azioni di prevenzione e contrasto della dispersione scolastica";

VISTO le istruzioni operative dell'Unità di missione per il PNRR del Ministero dell'istruzione e del merito prot. n. 109799 del 30 dicembre 2022;

VISTA la delibera n.3 Collegio dei Docenti del 16 gennaio 2023 prot. 702 del 19/1/2023 di adesione ai Progetti del PNRR: Investimento 1.4 - "Riduzione dei divari territoriali e

contrasto alla dispersione scolastica";

VISTO il Programma Annuale E.F. 2023 approvato dal Consiglio di Istituto in data 13.02.2023 con delibera n.3 verbale n. 15;

VISTA la proposta progettuale inoltrata da questa scuola in data 24/02/2023 con codice inoltro 11589.0

VISTO l'accordo di concessione inviato in data 18/03/2023 prot. n 51393 e acquisito in data 29/03/2023 con nostro prot. 4729 che costituisce formale autorizzazione all'avvio del progetto e contestuale autorizzazione alla spesa;

VISTO il Decreto di assunzione in Bilancio prot. 0004763 del 29.03.2023

RILEVATA la necessità di individuare docenti/formatori con competenze specifiche per svolgere attività di mentoring e orientamento nell'ambito del progetto PNRR **"LA SCUOLA DEL BENESSERE: UN MODELLO DALL'ESPERIENZA DEI GIOCHI DEL MEDITERRANEO"**

#### INDICE

la procedura di selezione per l'acquisizione delle disponibilità dei docenti interni a svolgere l'incarico di mentoring e orientamento nell'ambito del seguente percorso previsto dal Progetto:

#### **"LA SCUOLA DEL BENESSERE: UN MODELLO DALL'ESPERIENZA DEI GIOCHI DEL MEDITERRANEO"**

CNP:M4C1I1.4-2022-981 - CUP:F54D22002840006

Periodo di svolgimento: Novembre 2023 / Dicembre 2024

PERCORSI	ATTIVITÀ'	Edizioni Attivabili	N.ore per ogni allievo	Partec ipanti/ edizio ne
Realizzazione di Percorsi di mentoring e orientamento	Attività formativa in favore degli studenti che mostrano particolari fragilità, motivazionali e/o nelle discipline di studio, a rischio di abbandono o che abbiano interrotto la frequenza scolastica, che prevede l'erogazione di percorsi	126	12	1

	<p>individuali di rafforzamento attraverso mentoring e orientamento, sostegno alle competenze disciplinari, coaching motivazionale. Ciascun percorso viene erogato, in presenza, da un esperto in possesso di specifiche competenze, anche, in casi particolari, in orario curricolare e in compresenza.</p>			
--	--	--	--	--

#### Art. 1 - Compiti del Docente/Formatore

1. Coordinarsi con il TEAM per la prevenzione della dispersione scolastica
2. Documentare puntualmente le attività e consegnare la programmazione formativa inerente il modulo in cui siano dettagliati i contenuti dell'intervento;
3. Mettere in atto strategie adeguate alle competenze che gli alunni devono acquisire;
4. Predisporre il materiale formativo necessario;
5. Monitorare il processo di formativo;
6. Svolgere le attività in affidamento secondo il calendario predisposta dalla Dirigenza scolastica, tenendo conto delle esigenze della scuola e in relazione alla necessità di concludere tutte le attività entro i termini prescritti dal Ministero;
7. Partecipare alle riunioni periodiche di carattere organizzativo pianificate dal Dirigente Scolastico;
8. Predisporre su supporto informatico tutto il materiale somministrato;
9. Registrare tempestivamente in piattaforma ogni progresso del percorso.

#### Art. 2 - Modalità di presentazione della candidatura

I Docenti interessati devono presentare la propria candidatura entro le ore 12,00 del 13.11.2023.

Alla domanda di partecipazione (Allegato 1) dovrà essere allegato **pena esclusione dalla selezione**:

- scheda di autovalutazione (Allegato 2)
- curriculum vitae in formato europeo firmato e completo del documento di riconoscimento in corso di validità

Le domande dovranno essere indirizzate al Dirigente Scolastico dell'Istituto e pervenire all'ufficio di segreteria tramite mail indirizzato a [TATD08000P@istruzione.it](mailto:TATD08000P@istruzione.it) o con consegna a mano all'ufficio protocollo.

L'oggetto della mail dovrà rigorosamente essere come segue: "Selezione personale per Mentoring e Orientamento"

#### Art.3 Requisiti di ammissibilità delle candidature

In fase di valutazione delle candidature, sarà data priorità alle candidature presentate dal personale docente interno all'ITES Polo Commerciale Pitagora

Per l'erogazione di attività di mentoring e orientamento è richiesto il possesso di specifiche competenze professionali, le quali andranno adeguatamente argomentate nel C.V. e che potranno essere evinte sia dai titoli di studio afferenti, sia da esperienze professionali maturate sul campo.

In mancanza di detto requisito, la domanda di partecipazione alle graduatorie di riferimento non sarà accolta.

Ai sensi del DPR 445/2000, le dichiarazioni rese e sottoscritte nel curriculum vitae o in altra documentazione hanno valore di autocertificazione. Potranno essere effettuati idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati. Si rammenta che la falsità in atti e le dichiarazioni mendaci, ai sensi dell'art. 76 del predetto DPR n. 445/2000 e successive modifiche ed integrazioni, implicano responsabilità civile e penale, oltre a costituire causa di esclusione dalla partecipazione alla gara ai sensi dell'art. 75 del predetto D.P.R. n. 445/2000.

I suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la proposizione della domanda di partecipazione.

L'accertamento della mancanza dei requisiti comporta in qualunque momento l'esclusione dalla procedura di selezione stessa o dalla procedura di affidamento dell'incarico.

#### Art. 4 Procedura di selezione e attribuzione degli incarichi

Gli aspiranti saranno selezionati da un'un'apposita commissione, costituita e presieduta dal Dirigente Scolastico, attraverso la comparazione dei curricula sulla base della valutazione dei titoli e delle esperienze di cui alla tabella sottostante:

TABELLA DI VALUTAZIONE DEI TITOLI CULTURALI SCIENTIFICI E PROFESSIONALI

<b>Titoli culturali</b>	<b>Condizioni e Punteggio Titolo</b>	<b>Punteggio Massimo</b>
Laurea in Psicologia o altra Laurea di ambito psicopedagogico (max 15)	fino a 90	8
	da 91 a 100	9
	da 101 a 105	10
	da 106 a 110	12
	110 cum laude	15
Dottorato di ricerca in ambito psicopedagogico (max 10)	5 punti per titolo, max 2 titoli valutabili	10
Master di I livello, Specializzazione o Perfezionamento annuale (max 3)	1 punto per titolo, max 3 titoli valutabili	3

Master di II livello, Specializzazione o Perfezionamento pluriennale (max 12)	3 punti per titolo, max 4 titoli valutabili	12
<b>Totale Titoli Culturali</b>		<b>40</b>
<b>Titoli Scientifici e Professionali</b>	<b>Condizioni e Punteggio</b>	<b>Punteggio massimo</b>
Attività svolta e documentata in qualità di psicologo presso ASL, Istituzioni scolastiche (punti 20)	20 punti	20
Attività svolta e documentata nell'ambito della "motivazione intrinseca" (punti 15 )	15 punti	15
Attività svolta e documentata in équipe nell'ambito dello sviluppo adolescenziale e del sostegno alla genitorialità. (25 punti)	25 punti	25
<b>Totale Titoli Scientifici e Professionali</b>		<b>60</b>
<b>TOTALE PUNTEGGIO</b>		<b>100</b>

A parità di punteggio, verrà selezionato l'aspirante anagraficamente più giovane. L'incarico sarà attribuito anche in presenza di una sola richiesta a condizione che la stessa sia conforme alle indicazioni inserite nel presente avviso.

#### Art.5 - Esito dell'aggiudicazione

Dell'esito della selezione sarà data comunicazione con pubblicazione, all'Albo on line e sul sito web della scuola, della GRADUATORIA DI MERITO che diverrà definitiva il settimo giorno dalla data della sua pubblicazione. La pubblicazione della graduatoria di merito all'Albo on line e sul sito Web dell'Istituto avrà valore di notifica agli interessati a tutti gli effetti di legge.

#### Art.6 - Cause di esclusione

Costituiscono motivi di esclusione delle candidature dalla presente procedura comparativa di selezione:

1. la mancanza della sottoscrizione dell'istanza di partecipazione;
2. la mancata sottoscrizione del curriculum vitae riportante in calce l'autorizzazione al trattamento dati personali ai sensi del Regolamento Europeo 679/2016 e reso nella forma di autodichiarazione ai sensi del DPR 445/2000;
3. la mancata allegazione di una copia fotostatica di un documento d'identità in corso di

validità;

4. la presentazione della domanda di partecipazione oltre il termine previsto dall'articolo 2 del presente avviso.

#### Art.7 — Compenso e durata dell'incarico

Il compenso orario onnicomprensivo di tutte le ritenute fiscali e previdenziali previste dalla normativa vigente è il seguente:

*Realizzazione di Percorsi di mentoring e orientamento € 42,00*

Non sono previsti altri compensi, anche di spese accessorie, oltre a quelli sopra menzionati.

Il compenso sarà liquidato a prestazione conclusa e, previo accredito delle risorse finanziarie e a seguito di presentazione di apposita documentazione comprovante l'avvenuta attività.

Il numero di ore effettivamente prestate deve risultare dai registri di presenza. La liquidazione dei compensi previsti avverrà alla conclusione delle attività e a seguito dell'effettiva acquisizione dell'importo assegnato a questa Istituzione Scolastica. Pertanto nessuna responsabilità in merito agli eventuali ritardi potrà essere attribuita alla scuola.

L'incarico è da svolgere nel seguente periodo: Novembre 2023 / Dicembre 2024

#### Art.7 - Rinuncia e surroga

Nel caso di rinuncia alla nomina, si procederà alla surroga utilizzando la graduatoria di merito.

#### Art. 8 – Privacy

Ai sensi del Regolamento Europeo 679/2016 e ss.mm.i., i dati personali forniti dagli aspiranti saranno raccolti presso l'Istituto per le finalità strettamente connesse alla sola gestione della selezione. I medesimi dati potranno essere comunicati unicamente alle amministrazioni pubbliche direttamente interessate a controllare lo svolgimento della selezione o a verificare la posizione giuridico economica dell'aspirante. L'interessato gode dei diritti di cui al citato Regolamento Europeo 679/2016.

#### Art. 9 - Responsabile del procedimento

Ai sensi dell'art. 31 del D. Lgs 50/2016 e s.m.i., viene nominato Responsabile del Procedimento il Dirigente Scolastico dott.ssa Nadia Bonucci

#### Art. 10 - Pubblicazione del Bando di selezione

Il presente Avviso è pubblicato all'Albo on line e sul sito Web dell'ITES Polo Commerciale "Pitagora" all'indirizzo [www.pitagorataranto.edu.it](http://www.pitagorataranto.edu.it).

#### Art. 11 Disposizioni finali

In caso di mancanza o parziale disponibilità di candidati, Il Dirigente Scolastico darà attuazione a tutte le procedure ritenute opportune e necessarie, ricorrendo all'Avviso ad evidenza pubblica. Per quanto non espressamente indicato valgono le disposizioni ministeriali indicate nelle linee guida di attuazione degli interventi finanziati con i Fondi del PNRR.

Il Dirigente scolastico  
dott.ssa Nadia Bonucci

Allegati:

Allegato 1 - Domanda di partecipazione

Allegato 2 - Tabella di autovalutazione dei titoli